



RECOMENDACIONES COMISIONES DESARROLLO SOCIAL

SEGMENTO	RECOMENDACIÓN
Alianzas Nacionales e internacionales	Continuar gestionando, a través de alianzas públicas y privadas, la mejoría de la conectividad en las zonas cafeteras.
	Se recomienda a la Gerencia General de FNC promover Alianzas Nacionales e Internacionales con el fin de adelantar procesos de formalización de tierras, catastro y otros modelos de adjudicación de títulos para beneficio de los caficultores implementado a través de la Dirección de Desarrollo Social. Buscando en todo momento apalancarse en los sistemas de información cafetera, como el SICA y otros sistemas y herramientas que maneje la FNC, en búsqueda de sinergias que permitan llevar a cabo estas actividades.
Capacitación y liderazgo gremial	Oficializar la posibilidad de involucrar al Servicio de Extensión en los temas de Liderazgo Gremial buscando la participación de jóvenes, mujeres y cafeteros en general
	Hacer encuentros de jóvenes cafeteros en las diferentes regiones de los departamentos, presenciales o virtuales.
	Que la FNC capacite a los Líderes cafeteros en temas gremiales y en la utilización de los distintos medios de comunicación y hablar en público así sea presencial o virtualmente
Educación formal	Que la FNC busque los mecanismos para vincular a los jóvenes a la educación superior a través de becas educativas, y que a través de las universidades se vincule el tema cafetero y un modelo de negocios exitoso basado en la inclusión. De igual manera, se vincule a la niñez a programas educativos pertinentes que fortalezcan el relevo generacional dentro de la actividad cafetera.
Educación formal y educación para el trabajo y desarrollo humano	Educación formal y educación para el trabajo y desarrollo humano
	Que la FNC cree una política de educación que dé la línea a nivel nacional para todos los departamentos cafeteros, donde se tenga en cuenta la visión, los avances y las estrategias y que, a partir de allí, se consolide una gran POLÍTICA NACIONAL DE EDUCACIÓN CAFETERA

Empalme generacional - Emprendimiento	Se recomienda que la FNC gestione entre todas las instituciones del gremio (cenicafé, coop, fmm, parque tecnológico, almacafe, etc) conocimiento, eventos y actividades para los niños/as y jóvenes donde se compartan las experiencias exitosas para fortalecer el empalme generacional, la inclusión y fomentar el emprendimiento con valor agregado a través de diferentes medios de comercialización (digitales y/o físicos)
Empalme generacional - Liderazgo	Se recomienda que la FNC motive la educación financiera, sensibilización desde la niñez y los padres con las instituciones, los programas de escuela y café, semillas de futuros y otros, que permitan fortalecer todos los departamentos; además que se gestione con el ministerio de agricultura para que a través de Finagro se generen líneas de créditos para adquisición de tierras, arrendamientos, adjudicación de tierras baldías para los jóvenes a unas tasas flexibles y blandas, formas de pago especiales, y acompañamiento de forma organizada.
Familias cafeteras con equidad de género y empalme generacional	Carnetizar a la familia cafetera para que se incluya a los jóvenes con los beneficios y programas de la institucionalidad cafetera. Que la FNC busque un documento de identidad gremial a los caficultores que no pertenezcan al sistema de información cafetera SICA.
Alianzas Nacionales e internacionales	Se recomienda que la FNC continúe con la gestión de recursos para proyectos de infraestructura con entidades nacionales e internacionales, públicas y privadas; y especialmente: que se solicite al gobierno nacional generar una herramienta jurídica permanente para que la FNC y sus Comités Departamentales puedan gestionar y ejecutar directamente con recursos públicos proyectos de infraestructura por medio de convenios sin contrapartida en efectivo.
Vías	Se recomienda que la FNC solicite al gobierno nacional que las vías terciarias cafeteras sean priorizadas por el gremio, con el fin de dar continuidad los programas de construcción de placa huella y obras de drenaje, incluyendo un componente de mitigación ambiental como la reforestación en laderas aledañas a las mismas, principalmente con fuentes de financiación como el programa Colombia Rural y el SGR; Aportando a la reactivación económica de las zonas rurales mediante la generación de empleo y el turismo, disminuyendo los costos de transporte, mejorando la calidad de vida de las comunidades y generando arraigo por el campo
Vivienda, saneamiento básico y energización	Se recomienda que la FNC solicite al gobierno nacional la creación de una política pública para la asignación de recursos y subsidios para la vivienda rural, mejorándola de forma integral, manteniendo la cultura cafetera y aportando al saneamiento básico, energías alternativas e infraestructura productiva, con el fin de mejorar la calidad de vida de los caficultores y su familia, la permanencia en el campo y aportando al bienestar, la salud y la protección del medio ambiente.
Participación y Democracia	Realizar un diagnóstico integral de las Bases de Datos como el SICA para identificar y contactar a los jóvenes y mujeres cafeteros, existentes y potenciales.

Protección social	Que la Oficina Central acompañada de los Comités Departamentales, realice una labor educativa a los líderes cafeteros y caficultores en general sobre los programas de Políticas Públicas de Protección Social para los caficultores y Trámites para adjudicación y formalización de Predios.
Vacuna COVID-19	A la administración gestionar ante el Ministerio de Salud, se tenga como como prioridad al sector cafetero, en el momento de entregar la vacuna para el COVID -19 en el país.
Política Lavado de Activos, entre otros	Conscientes de los riesgos que hoy existen sobre lavado de activos, narcotráfico, financiación del terrorismo, trata de personas, esclavitud, violación a derechos humanos, discriminación por género, raza, color, condición sexual, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social, y demás, se considera necesario que además de rechazar de plano cualquiera de estas conductas, solicitar a la administración de la Federación y a los representantes gremiales en el Comité Directivo, que diseñen e implementen las políticas que se requieran y todas las actividades tendientes y necesarias que blinden a la Federación, contra estas conductas y riesgos, no solo en sus relaciones con sus trabajadores y contratistas, sino también con sus proveedores, cooperantes y agremiados.
Política de Equidad de Género	Que la FNC, en cabeza de la Dirección de Desarrollo Social, realice la validación de la POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO con los Comités Departamentales de Cafeteros, y posteriormente que cada comité nombre un delegado para que se concerté dicha política y ésta se probada por el Comité Directivo en el primer trimestre del año 2021.