

# TRIBUNAL DISCIPLINARIO

Hacia una actuación disciplinaria cafetera confiable, digital e  
incluyente

## INFORME DE GESTIÓN

SECRETARÍA GENERAL 2024

FEDERACIÓN NACIONAL DE CAFETEROS DE COLOMBIA

# EL TRIBUNAL

El Tribunal Disciplinario es una instancia independiente, constituida estatutariamente por la Federación Nacional de Cafeteros para **la investigación, trámite e imposición de sanciones disciplinarias** a los cafeteros federados y representantes gremiales que se encuentren responsables de faltas a los Estatutos, Código de Ética y Buen Gobierno, y demás reglamentos aplicables.

## PLAN BIANUAL DE TRABAJO DEL TRIBUNAL DISCIPLINARIO

Hacia una actuación disciplinaria **cafetera confiable, digital e incluyente**

El Tribunal Disciplinario ha estructurado una serie de estrategias que ha venido implementando y que recoge en este nuevo plan de trabajo, que tiene como propósito **avanzar en el acceso a una actuación disciplinaria efectiva, pronta, equitativa e incluyente, integrada y soportada en servicios digitales y de tecnología**, buscando aumentar la **confianza del gremio cafetero y fortalecer la toma de decisiones sustentadas en la autorregulación**.

## BALANCE Y RESULTADOS 2024

La finalidad de esta presentación es mostrar los logros y resultados que ha obtenido el Tribunal durante su gestión, para la vigencia 2024.

Asimismo, se quiere hacer énfasis en la **labor pedagógica que el Tribunal** continúa desempeñando, convirtiéndose no solo en una instancia disciplinaria sino también en un **ente de crecimiento y pedagogía gremial**.

# CONTENIDO



## Balance Vigencia 2024

- Resultados estadísticos para la vigencia 2024



## Indicadores relevantes

- Efectividad de las decisiones disciplinarias cafeteras



## Logros y resultados 2024

- Fortalecimiento de la pedagogía disciplinaria cafetera



## Acuerdo del Tribunal Disciplinario

- Reglamento sobre los protocolos y procedimientos disciplinarios



## Nominación Suplente TD

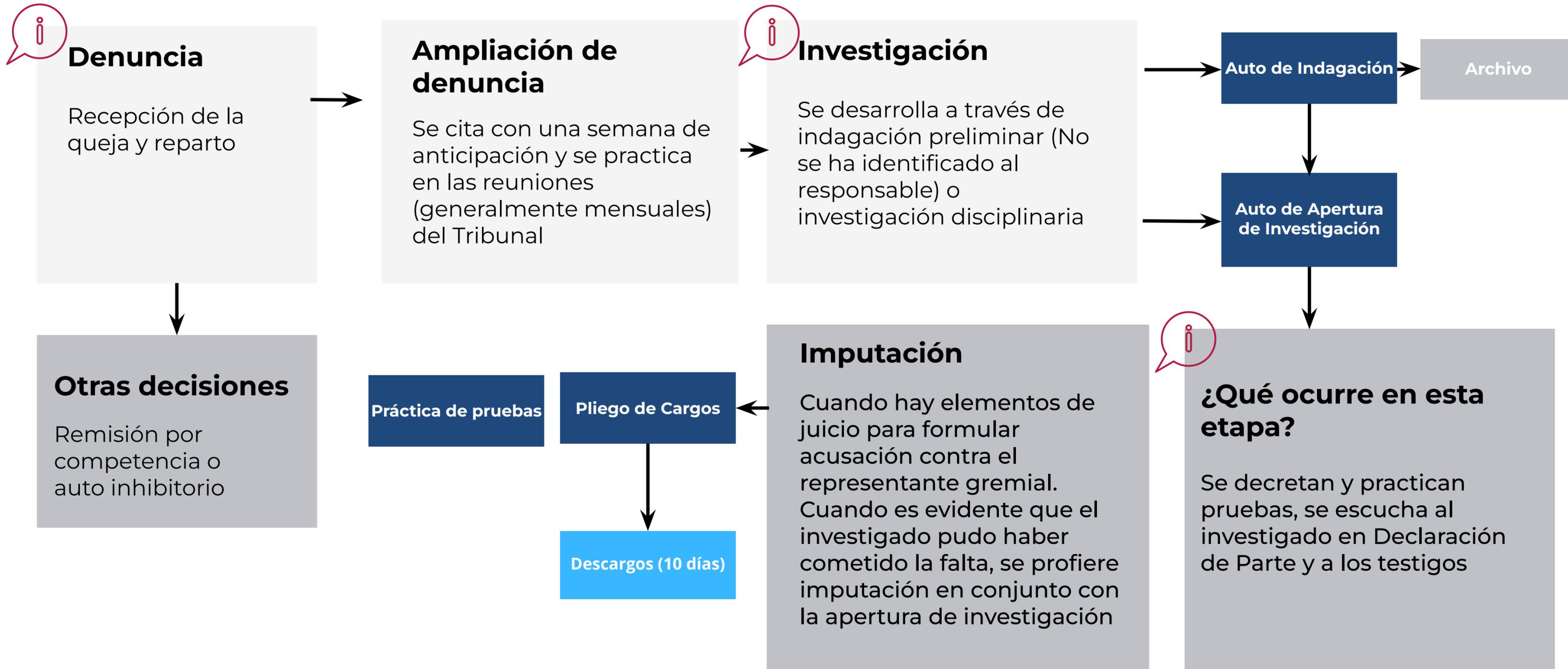
- Deceso del Dr. Eurípides Cuevas y revisión HV candidatos



## Proyectos 2025

- Proyectos del Tribunal para la vigencia 2025

# ESQUEMA DEL PROCEDIMIENTO ORDINARIO



# ESQUEMA DEL PROCEDIMIENTO ORDINARIO



## Cierre periodo probatorio

Cuando el Tribunal ha recaudado suficientes pruebas, cierra el periodo probatorio. En esta etapa el investigado puede presentar **alegatos de conclusión**



## Evaluación final

Transcurrido el término de alegatos, el Tribunal analiza toda la prueba recopilada para adoptar una decisión de fondo.

Fallo sin  
responsabilidad

Fallo con  
responsabilidad

Recurso

## Fallo con responsabilidad

Adoptado el fallo, el investigado tendrá un período de **tres días hábiles** para presentar los recursos que considere pertinentes contra el mismo.

# EL TRIBUNAL EN NÚMEROS

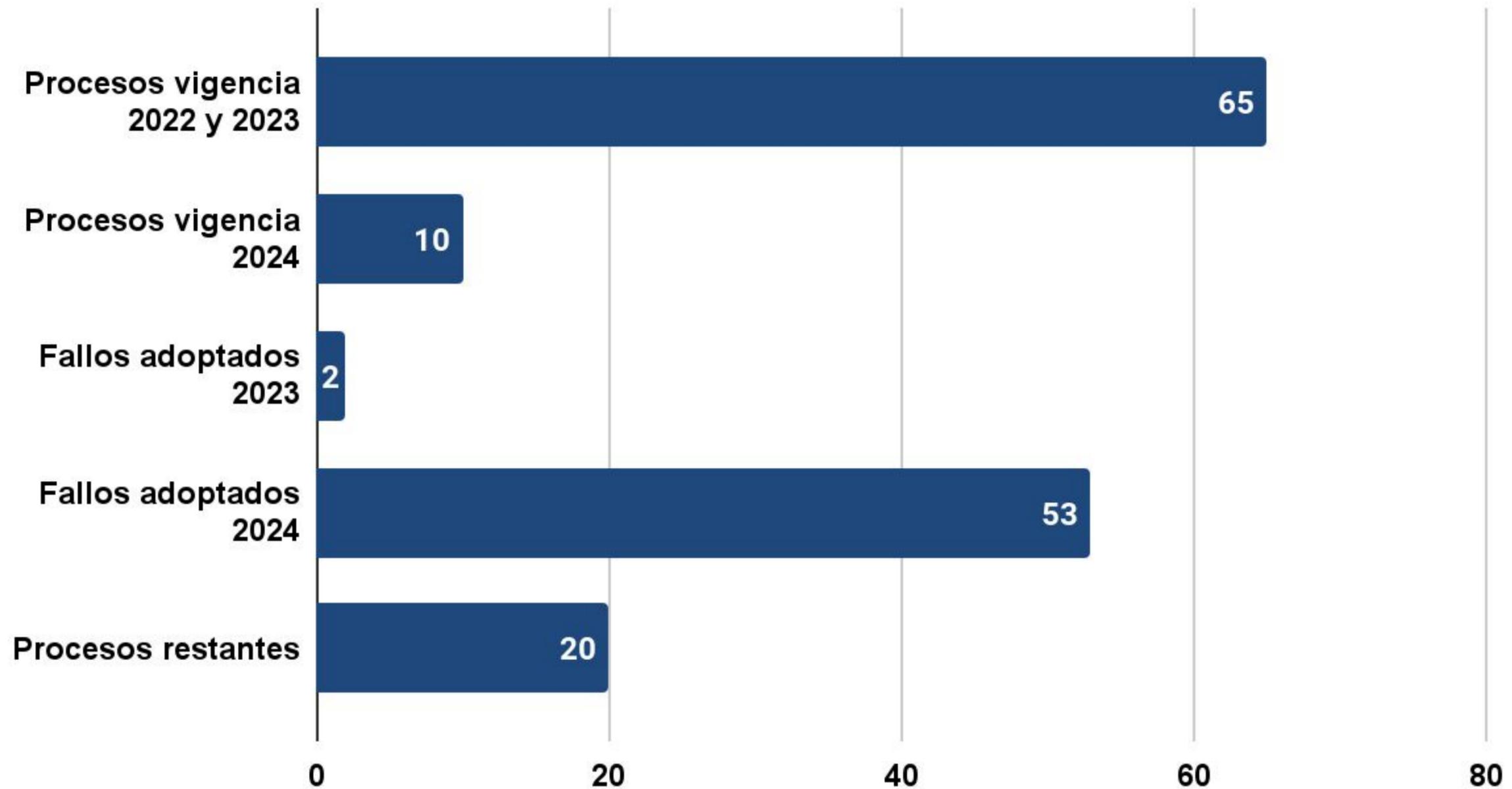
Tipo de Actuación Procesal	Total
<b>Autos de Cumplimiento</b> (Apertura/Decreto de Pruebas/Diligencias/Autos de Cúmplase)	107
<b>Auto de Cierre Probatorio</b>	22
<b>Autos de Apertura/Imputación/Suspensión</b>	19
<b>Decisiones de Fondo</b>	53
<b>Trámites de Notificación y Secretariales</b> (Comunicaciones/Oficios/Respuestas/Solicitudes de Pruebas/Actas/Preparación y Análisis de Pruebas/Llamadas/Foliación/Configuración de Expedientes)	476
<b>Traslados</b>	4
<b>Peticiones</b>	34
<b>Sesiones Tribunal Disciplinario</b>	13
<b>Comités Preparatorios</b>	43
<b>Otros</b> (Reasignación de No. de Expedientes/Gestión con Tecnología/Acuerdo TD/Correcciones fallos)	68

**TOTAL ACTIVIDADES Y ACTUACIONES**

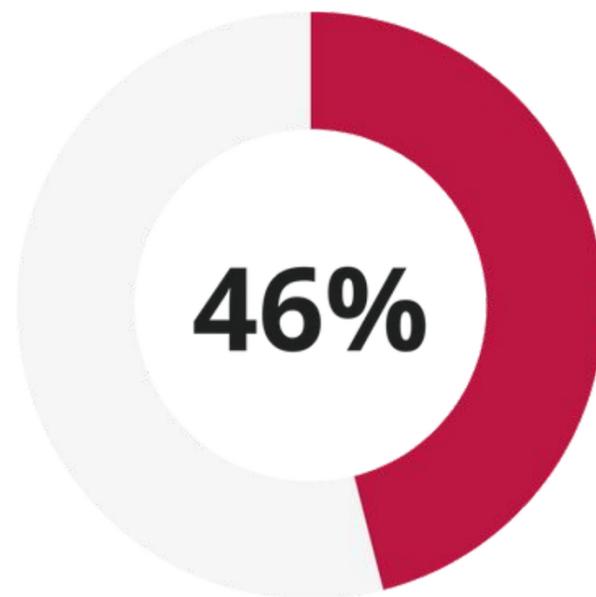
839

# EL TRIBUNAL EN NÚMEROS

## Inventario de Procesos

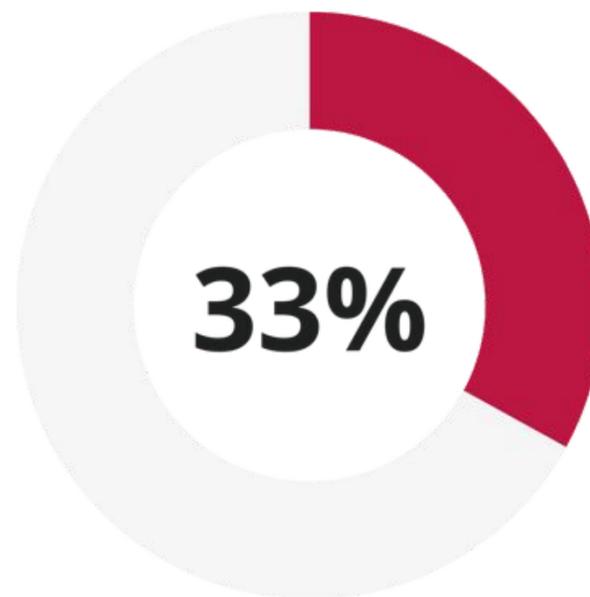


# DILIGENCIAS DEL TRIBUNAL



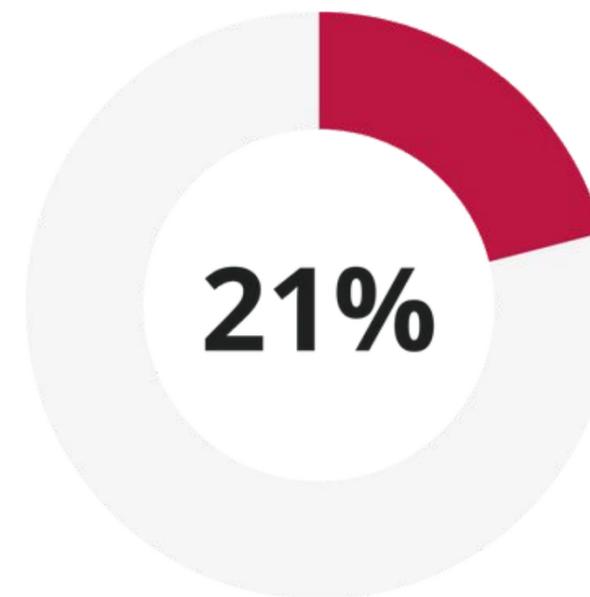
**39**

TESTIMONIOS



**28**

DECLARACIONES  
DE PARTE



**18**

AMPLIACIONES DE  
DENUNCIA

**85 DILIGENCIAS**

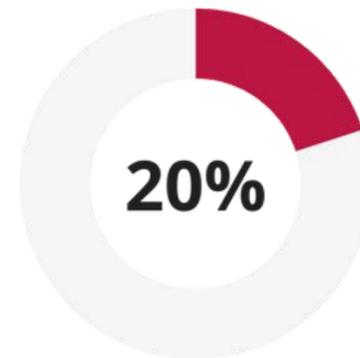
# EFFECTIVIDAD DE LAS

# DECISIONES DISCIPLINARIAS

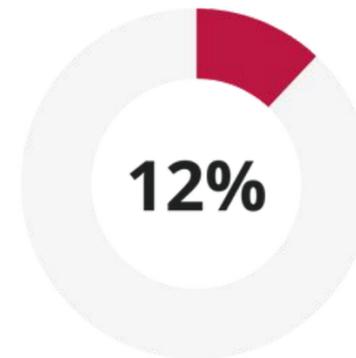
## Apuntes clave:

- Se redujo la cantidad de tiempo invertida en asuntos de trámite, secretariales y demás.
- Se incrementó la atención a peticiones.
- Se aumentó la cantidad de decisiones de fondo adoptadas (2 a 53).
- Se redujo la cantidad de aperturas.

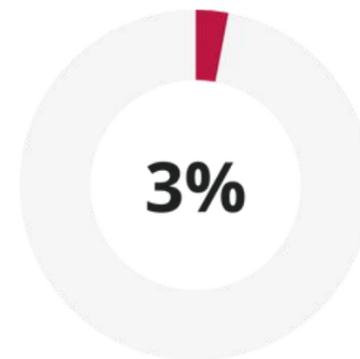
## 2023



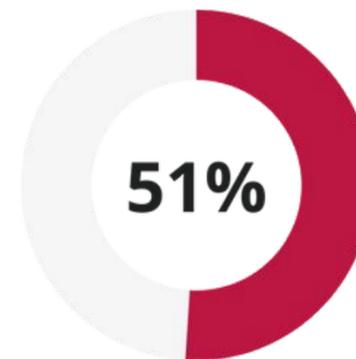
APERTURAS E  
IMPUTACIONES



AUTOS DE  
CUMPLIMIENTO



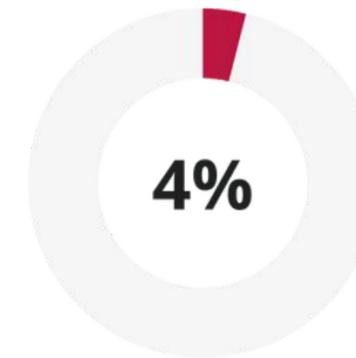
DECISIONES DE  
FONDO



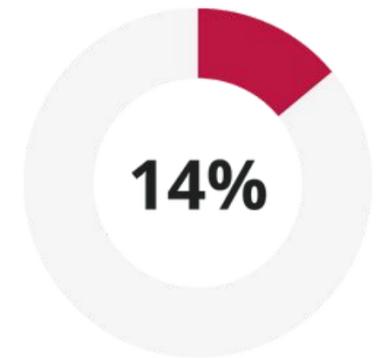
TRÁMITES DE  
NOTIFICACIÓN Y  
SECRETARIAL

OTROS ASUNTOS  
14%

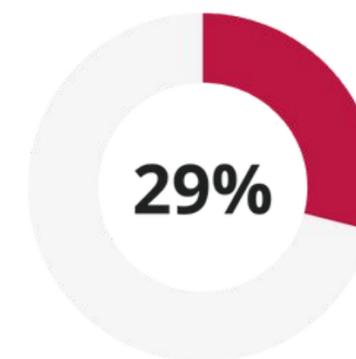
## 2024



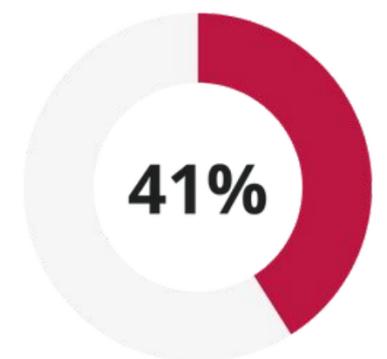
APERTURAS E  
IMPUTACIONES



AUTOS DE  
CUMPLIMIENTO



DECISIONES DE  
FONDO



TRÁMITES DE  
NOTIFICACIÓN Y  
SECRETARIAL

OTROS ASUNTOS  
12%

# HORAS DE TRABAJO INVERTIDAS



01

Históricamente, el Tribunal Disciplinario ha invertido entre **2,000 y 3,000** horas en promedio por anualidad.

02

En el cuatrienio **2019-2022**, el Tribunal invirtió un total de **7,200** horas de trabajo colegiado. En 2023 un total de **2.479** horas

03

Durante la vigencia **2024** se priorizaron la práctica de diligencias simultáneas, la convocatoria incrementada de los magistrados suplentes y en general, se evidenció el resultado de los esfuerzos realizados en 2023 y 2024 para estandarizar y mejorar procesos, lo que lleva a un total horario para **2024** de **7,259 horas**.

# HORAS DE TRABAJO INVERTIDAS



Este valor representa un aumento del 192.86% respecto del año inmediatamente anterior (2023)

Tipo de Actuación Procesal	Horas Invertidas	Porcentaje
<b>Autos de Cumplimiento</b> (Apertura/Decreto de Pruebas/Diligencias/Autos de Cúmplase/Cierre de Periodo Probatorio)	1032	14%
<b>Autos de Apertura/Imputación/Suspensión</b>	304	4%
<b>Decisiones de Fondo</b>	2120	29%
<b>Trámites de Notificación y Secretariales</b> (Comunicaciones/Oficios/Respuestas/Solicitudes de Pruebas/Actas/Preparación y Análisis de Pruebas/Llamadas/Foliación/Configuración de Expedientes)	2968	41%
<b>Traslados</b>	16	0.2%
<b>Peticiones</b>	408	6%
<b>Sesiones Tribunal Disciplinario</b>	65	1%
<b>Comités Preparatorios</b>	86	1%
<b>Otros</b> (Reasignación de No. de Expedientes/Gestión con Tecnología/Acuerdo TD/Correcciones fallos)	260	4%
<b>Total Horas Invertidas</b>	<b>7259</b>	<b>100%</b>

# Acuerdo

001

IMPLEMENTACIÓN DE UNA  
JUSTICIA RESTAURATIVA Y  
TERAPÉUTICA



## PROCEDIMIENTO VERBAL

Adopta un procedimiento más ágil y eficaz.



## AUDIENCIA DE RECONOCIMIENTO Y REPARACIÓN

Mecanismo de disciplina alternativa y solución del conflicto consensuado



## CLARIDAD EN LOS PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS A SEGUIR

Garantiza el debido proceso y los principios constitucionales.

# Logros 2024

<b>Incrementar las actuaciones en los procedimientos</b>	<b>Plan de Descongestión - Abril/Mayo</b>	<b>Continuar cooperación Comité Ética</b>	<b>Adopción de fallos y archivos definitivos</b>
✓	✓	✓	✓
<b>Adopción No. Consecutivos para nuevos Autos</b>	<b>Fortalecimiento uso de tecnologías de la información</b>	<b>Pedagogía en conflictos de interés</b>	<b>Órdenes de pedagogía como resultado de los fallos disciplinarios</b>
✓	✓	✓	✓

ADOPCIÓN ACUERDO NO. 001 DEL TRIBUNAL DISCIPLINARIO

# Proyectos 2025

<b>Adopción del Sistema de Información del Tribunal Disciplinario 1.0</b>	<b>Continuar esfuerzos tendientes a la digitalización de expedientes</b>	<b>Plan de trabajo pedagogía disciplinaria cafetera 2025</b>	<b>Práctica de procedimientos verbales y Audiencias ARR</b>
<b>Continuidad en los grandes procesos / Clausura proceso acoso sexual hito</b>	<b>Ley 2365 de 2024 - Plan Transversal de para la eliminación del acoso sexual</b>	<b>Diseño de campañas de prevención del acoso sexual, difusión de campañas de comunicación, elaborar lineamientos y rutas de atención.</b>	<b>Solución del Conflicto consensuada : Conciliación Cambios positivos en el comportamiento de los cafeteros , A través de sus palabras y acciones.</b>

**PROMOVER UNA CULTURA DE CUMPLIMIENTO Y ÉTICA**

# **EL TRIBUNAL DISCIPLINARIO HOY**

**Conozca los perfiles de los integrantes del Tribunal**

# Hojas de vida principal

## Alejandro Venegas Franco



### EXPERIENCIA LABORAL Y ACADÉMICA

- **Abogado Universidad del Rosario**
- Fue Vicerrector Universidad del Rosario
- Director General de Seguros y Capitalización de la Superintendencia Financiera
- Superintendente Delegado para Seguros y Capitalización
- Superintendente para Pensiones y Cesantías
- Director Jurídico FASECOLDA
- Asesor Banco Mundial y BID
- Conjuez Corte Constitucional y Consejo de Estado

# Hojas de vida principal

## Carlos Roberto Ramírez

### EXPERIENCIA LABORAL Y ACADÉMICA

- **Abogado Universidad Libre**
- Juez Civil Municipal
- Fiscal de Circuito
- Magistrado Sala Laboral, Tribunal Superior de Cali
- Miembro Comité Directivo y Nacional FNC (2006-2014)
- Miembro Comité Departamental de Cafeteros del Valle del Cauca (1982-2006)
- Miembro Consejo de Administración de Caficentro
- Miembro Junta Consultiva del Banco Cafetero Regional



# Hojas de vida principal

## Diego Fernando Jaramillo



### EXPERIENCIA LABORAL Y ACADÉMICA

- **Doctor en Derecho y Ciencias Políticas Universidad Gran Colombia**
- Rector Universidad Empresarial Alexander Von Humboldt
- Abogado Litigante
- Conjuez del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Armenia, Sala Laboral, Civil y Familia
- Junta Directiva del Colegio de Abogados del Quindío
- Árbitro Cámara de Comercio de Armenia

# Hojas de vida suplente

## Rocío Mercedes Araújo Oñate



### EXPERIENCIA LABORAL Y ACADÉMICA

- **Candidata a Doctora en Derecho**
- Vicerrectora de la Universidad del Rosario
- Exmagistrada Consejo de Estado - Sección Quinta
- Maestra en Ciencias Administrativas, Maestría en Ciencias Jurídicas, DEA en Derecho Procesal Público, Especialista en Derecho Administrativo. **Abogada de la Universidad del Rosario.**
- Secretaria Técnica del Consejo Electoral Andino
- Asesora de la Registraduría Nacional del Estado Civil
- Asesora para la redacción del nuevo Código Electoral
- Asesora externa para asuntos electorales del Ministro del Interior y del Derecho
- Asesora Presidencia de la República
- Directora en Contraloría Distrital de Bogotá

# Hojas de vida suplente

## Jairo Parra Quijano



### EXPERIENCIA LABORAL Y ACADÉMICA

- **Doctor en Derecho Universidad de Salamanca**
- Presidente Instituto Colombiano de Derecho Procesal
- Miembro Comisión Redactora y Revisora Código General del Proceso
- Conjuez Corte Suprema de Justicia, Corte Constitucional y Consejo de Estado
- Profesor Emérito, Universidad Externado de Colombia
- Reconocimiento a Docencia Excepcional, Universidad Nacional de Colombia
- Doctor Honoris Causa, Universidad Simón Bolívar

# **VIDEO TRIBUNAL DISCIPLINARIO**



**SI QUIERES PAZ, TRABAJA POR LA JUSTICIA**