

Comité Departamental de Cafeteros de Boyacá





Durante 2008, el Comité Departamental, con el apoyo de los Comités Municipales de Cafeteros de Boyacá, continuó ejecutando inversiones dirigidas al mejoramiento de la infraestructura productiva, particularmente aquellas relacionadas con la construcción de secaderos parabólicos, reposición de equipos y transformación de beneficiaderos tradicionales en ecológicos. Igualmente, realizó inversiones en el incremento de la productividad cafetera a través del impulso a los programas de renovación y tecnificación. Los resultados de estas acciones se reflejan en el mejoramiento de la calidad del café producido en el departamento y el bajo nivel de rechazo por defecto en taza.

Adicionalmente, en los primeros nueve meses del año se inició la ejecución de los proyectos MIDAS y Familias Guardabosques, cuya importancia radica en el refuerzo de la asociatividad y la implantación de prácticas de producción limpia en los cafés sostenibles de alta calidad.

1. Comercialización sostenible y con valor agregado

1.1. Gestión de las Cooperativas de Caficultores

En Boyacá opera la Cooperativa de Caficultores del Nororiente Colombiano -Coopecafenor Ltda., la cual ha enfocado su gestión durante 2008 a la apertura de nuevos puntos de compra que prestan atención permanente tanto a sus asociados, como a los caficultores del departamento en general. Entre enero y septiembre de 2008, se presenta un cumplimiento de 15% en la meta de entregar un millón de kilogramos café pergamino secoa Almacafé.

Respecto de estas entregas, vale la pena destacar que se han hecho con un porcentaje de rechazo por defectos en taza igual a cero.

1.2. Comercialización de cafés especiales

En la presente cosecha (septiembre a diciembre de 2008) a través de la Cooperativa de Caficultores del Nororiente Colombiano, se tiene proyectado acopiar 75 mil kg. del sello RainForest y con la Cooperativa de Cundinamarca apoyar el acopio de 100 mil kg. de café Exótico Guayatá.

2. Competitividad e innovación

2.1. Atención a los caficultores

En los primeros nueve meses del año, en las tres seccionales en que se divide el Comité de Cafeteros se ha prestado asistencia a los caficultores a través de eventos educativos que contaron con la participación de más de 6 mil caficultores. Dentro de los métodos más utilizados se destacan los individuales con 3.255 reuniones realizadas con el objeto de prestar atención personalizada a los caficultores interesados en los beneficios de los Programas de Competitividad y Permanencia, Sostenibilidad y Futuro. Igualmente, se desarrollaron 165 actividades grupales con 2.762 participantes.

2.2. Programa de Permanencia, Sostenibilidad y Futuro de la Caficultura

Al 30 de septiembre de 2008, con recursos de este programa se han tramitado 90 solicitudes de crédito para 41 hectáreas de Renovación por valor de \$182 millones y a 11 productores se les desembolsaron créditos por valor de \$6 millones.

2.3. Programa de Competitividad de la Caficultura

A través del Programa de Competitividad para la renovación de cafetales tecnificados envejecidos, en el período enero - septiembre de 2008 se han beneficiado 398 caficultores con la renovación de 102 hectáreas gracias a la entrega de incentivos que ascienden a \$115 millones. Al final del año se espera haber entregado incentivos por un total \$450 millones para la renovación de 450 hectáreas en el departamento.

2.4. Programas de Café y Maíz y café y Fríjol

Con el apoyo de FENALCE y del Servicio de Extensión de la Federación, se adelantó el programa para la siembra de 1.081 hectáreas de maíz, 885 en el primer semestre y 196 en el segundo. En el caso del fríjol se sembraron 992 hectáreas en 2008.

2.5. Infraestructura productiva

La mejora de las prácticas de beneficio del café es una necesidad manifiesta entre los caficulto-

24 DE ACUERDO POR LA PROSPERIDAD

res del departamento, debido a su influencia en la calidad del grano y la sostenibilidad económica y ambiental de la actividad cafetera. Por tal motivo, en 2008 el 11,4% de los recursos de inversión del Comité Departamental (\$252 millones) se destinó a cofinanciar la construcción de beneficiaderos ecológicos, la reparación de instalaciones para secado y el mejoramiento de maquinaria requerida en beneficio de 400 productores de todos los municipios cafeteros del departamento.

2.6. Gestión Empresarial

A través de este programa cuyo objetivo es la conformación de empresas cafeteras prósperas y exitosas, durante 2008 se conformaron 20 grupos con la participación de 300 caficultores. Con este programa también se atienden grupos de caficultores dedicados a la producción de cafés especiales certificados y en proceso de certificación.

2.7. Crédito Cafetero

Durante 2008, se atendieron 1.200 caficultores beneficiarios del Programa PRAN Cafetero, en procura del cumplimiento de sus obligaciones. De estos, aproximadamente el 90% corresponden a deudores de Fondo Rotatorio de Crédito Cafetero.

2.8. Mejora de la calidad de café desde la finca

La implementación del Programa de Infraestructura Productiva, cuenta con recursos del Comité por más \$252 millones y de las administraciones locales de los municipios de Briceño, Tununguá, Buenavista, Maripí y Coper por \$30 millones. Se

ha logrado mejorar significativamente el proceso de beneficio para 400 productores y por tanto la calidad del café. Lo anterior, se ha visto reflejado en indicadores como infestación de broca, que a junio se ubicó en 0.66% y el mínimo rechazo por defectos de taza registrado en las entregas de café a Almacafé.

2.9. Programas de Cafés Especiales

En este tema, se atienden grupos certificados con el sello Rainsforest Alliance y en proceso de certificación tal como se relaciona en el Cuadro 1. En total 195 caficultores se encuentran inscritos en programas de cafés especiales.

3. Caficultura integrada al mundo de la tecnología, información y comunicación

3.1. Cédula Cafetera Inteligente

A septiembre de 2008, se han expedido 5.450 Cédulas Cafeteras Inteligentes, de las cuales 1.266 están activas y han realizado al menos una transacción a través de este medio. En particular, vale la pena destacar que este mecanismo de identificación gremial ha facilitado el desembolso de los apoyos otorgados en programas como el de Infraestructura Productiva, Permanencia, Sostenibilidad y Futuro y Competitividad de la Caficultura.

3.2. Labores del mantenimiento y actualización del SICA

La labor de los funcionarios del Servicio de Extensión adscritos al Comité Departamental de Boyacá ha estado centrada en la actualización permanente y consistente del SICA, lo que ha re-

Cuadro 1. Balance de los cafés especiales

Enero - septiembre de 2008

Nombre del programa	Caficultores	Categoría
Café Exótico Guayatá	50	Exótico
Café El Pómea-Moniquirá	25	Origen
Grupo Granadillo-Moniquirá	30	Origen
Café de Otanche	75	Origen
Grupo Miraflores	15	Origen
Total	195	



fundado en el mantenimiento de la relación de las bases de datos y la facilitación del proceso de migración a la nueva versión de la nueva plataforma del SIC@ web.

En el período enero-septiembre de 2008, se ha efectuado la geo-referenciación de 415 nuevas aerofotografías, las cuales servirán de apoyo al proceso de depuración de la información, actividad necesaria para la migración a la nueva plataforma.

4. Desarrollo de la comunidad cafetera y su entorno

4.1. Programas de inversión social

Entre enero y septiembre de 2008, el Comité Departamental de Cafeteros de Boyacá ha efectuado inversiones directas a favor de los caficultores por \$451 millones, de estas, el 44% han sido aportados por el Fondo Nacional de Vías -Invías, y las Alcaldías de Tunungua, Briceño, Buenavista, Coper y Maripí, y el 56% corresponden a recursos del Fondo Nacional del Café.

Dentro de los programas de inversión adelantados con estos recursos se destaca el mejoramiento de vías y centros educativos, por más de \$252 millones en beneficio de 300 familias caficultoras.

Asimismo, son importantes las obras en infraestructura domiciliaria, gracias a las cuales se ha realizado el mejoramiento y la adecuación de beneficiaderos para café, y saneamiento básico

por valor de \$79 millones que benefician 400 familias caficultoras.

4.2. Capacitación

Este programa se orienta a las actividades del Programa Midas – FMM. Cuenta con 774 beneficiarios todos pequeños productores con menos de tres hectáreas en café y está dirigido a fortalecer los procesos de renovación y tecnificación de cafetales, la organización comunitaria y la producción limpia de café a través de actividades educativas y de capacitación en temas de manejo técnico de cafetales y de cuidado de los recursos hídricos, vida silvestre, ecosistemas y de suelo.

4.3. Mejoramiento de vías terciarias

Dentro de las actividades contempladas en el convenio suscrito entre Invías y la Federación, el Comité Departamental de Cafeteros de Boyacá durante 2008 trabajó en el mejoramiento de 17 km. de vías terciarias en zona cafetera. Estos trabajos generaron inversiones por \$143 millones, de los cuales \$110 millones correspondieron a los aportes de Invías.

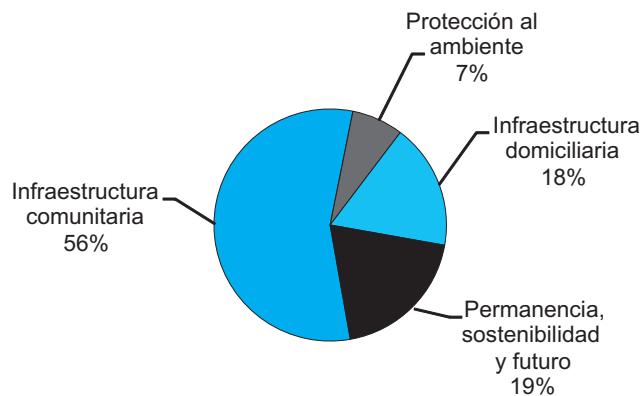
5. Agenda cafetera para el país y el mundo

5.1. Principales convenios de cooperación

En trámite de firma y ejecución se encuentran siete proyectos, con municipios, MIDAS -FMM-, orientados a capacitación de caficultores, infraestructura productiva y programa camineros,

Figura 1. Balance inversión social por programa

Enero - septiembre de 2008



Cuadro 2. Convenios Comité de Cafeteros de Boyacá
Enero - septiembre de 2008 (Millones de pesos)

Programa / Convenio	FoNC y FNC	Gobierno Dptal y Mpal	Cooperación Internacional	Total
Camineros	25	25		50
Infraestructura	44	44		88
Familias Guardabosques			30	30
MIDAS			40	40
Total	69	69	70	208

que ascienden a \$80 millones, el Comité aportará el 50% del costo de los proyectos con recursos del Fondo Nacional del Café.

6. Eficacia, legitimidad y democracia

6.1. Liderazgo gremial

Se ha incentivado la participación de caficultores destacados, para lo cual el Servicio de Extensión ha realizado reuniones encaminadas a fomentar el liderazgo, enfatizando en la necesidad del relevo generacional. Gracias a ello se han capacitado 120 líderes cafeteros integrantes de los Comités Municipales.

6.2. Fortalecimiento institucional

A los nuevos empleados se les ha inducido con el curso de Institucionalidad Cafetera. A los colaboradores antiguos, se les ha motivado a participar en otros cursos de formación que la Organización ha generado a través del Sena Virtual, particularmente los de *e-learning*. Los resultados ya comienzan a mostrar sus frutos por medio de una mejor actitud de los colaboradores, resaltando que se ha capacitado a 19 empleados que representan el 100% de la planta de personal, en 18 disciplinas, con cursos que se ofrecen semestralmente, a través del Sena Virtual.

En este mismo sentido, se ha venido participando en los cursos y talleres promovidos por el programa de Modelo de Medición para el Desarrollo y Desempeño, con el que se ha incentivado profundamente a los participantes en hacer de su trabajo una oportunidad de mejora personal, familiar y laboral, prestando mejores servicios a nuestros caficultores.

7. Sostenibilidad financiera

Se adelantó una gestión ante las entidades bancarias con el propósito de lograr una mejor remuneración a los depósitos de dinero disponible con éxito, pasando de un rendimiento del 2% al 6% efectivo anual. De igual manera, los excedentes de efectivo se encuentran invertidos a través de la Oficina Central, donde están generando rendimientos del DTF + 0.75% efectivo anual, y la inversión para este año se incrementó en un 33%, producto de un racional programa de gastos. También se ha mejorado la generación de ingresos provenientes de la rentabilidad producida por los activos fijos con que cuenta el Comité, los cuales se encuentran arrendados a terceros, produciendo por este concepto el 41% del presupuesto de ingresos, que arroja una tasa de rentabilidad respecto del valor de los activos del 2%.